

分发号：

# 社会责任管理目标与措施

2021-2025 年

编制：人力资源部

审核：周礼全

批准：吉增

文件编号：02011-C/0

2021-05-30 发布

2021-06-01 实施

---

山东汇盟生物科技股份有限公司

## 目 录

1、环境治理.....	3
2、劳工与人权.....	5
3、商业道德.....	6
4、可持续采购.....	7

## 公司介绍

山东汇盟生物科技股份有限公司以“守护农林，关爱农民”为使命，致力于成为一家持续为客户创造价值的智慧型农化科技企业。

企业专注农药、医药中间体和氮肥增效剂的研发，是全球规模生产 2,3-二氯-5-三氟甲基吡啶、2-氯-5-三氟甲基吡啶和 2-氯-6-三氯甲基吡啶的集团化企业，国家重点高新技术企业。公司主营产品 2,3-二氯-5-三氟甲基吡啶，荣获国家工信部和中国经济联合会共同认定的“国家制造业单项冠军产品”称号，是世界上最大的 2,3-二氯-5-三氟甲基吡啶生产供应商。企业充分利用自主知识产权，发挥自身优势，加大新品研发，持续开发产品的新功能和新用途，加速推进农化行业产品更新升级。

在经济全球化，竞争日益激烈的市场环境中，公司引入美国杜邦安全管理改善项目管理体系，用其先进管理模式与公司实际相结合，制定切实可行的发展战略。公司同时通过质量管理体系（ISO 9001:2015）认证、环境管理体系（ISO 14001:2015）认证、职业健康安全管理体系（ISO 45001:2018）认证，提升企业竞争力。汇盟科技遵循统一规划、分步实施的原则，建设起点高，以打造“智慧工厂、快乐工作”为智能化安全生产目标，以自主知识产权为依托，持续优化技术工艺，减少废物生成，提高废水达标回收利用率，真正全面实现节能降耗、绿色生产、清洁生产。

《社会责任管理目标与措施》制定目标时间为 2021 年至 2025 年期间的管理，本文件制定了环境保护，劳工与人权、商业道德、可持续采购四大主题相关的管理目标与实施措施，是本公司开展有关社会责任活动的支持性文件。

### 一、环境治理目标与措施

为贯彻国家环境保护法律法规，强化企业环保管理，公司实现经济效益的同时，积极推行减少能源消耗，管理废弃物，鼓励回收利用并提高员工环保意识，公司提倡绿色环保出行和环保倡导，宣传环保和可持续发展的理念，做好公司年度环境保护管理工作，公司积极推行环保和可持续发展的理念，特拟定此环境治理目标与措施。

#### 1、适应范围

适用于山东汇盟生物科技股份有限公司及所有工作场所的员工为实现环境治理目标的管理。

#### 2、责任/审查部门

环保部负责环境治理的目标的组织制定，措施的实施及审查管理工作。

#### 3、涉及环境治理的主题如下：

- 1.1 能源消耗与温室气体
- 1.2 水资源管理
- 1.3 原材料、化学品和废弃物管理，空气污染
- 1.4 产品生命末期
- 1.5 顾客健康与安全
- 1.6 环境投诉

**4、内容：**

序号	环境治理主题	到 2025 年目标	措施
1	能源消耗和温室气体排放	1. 每年降低水电气万元产值消耗率的 1%； 2. 每年降低办公用品万元产值消耗率的 2%。	1. 办公室夏季室内空调温度设置不得低于 26℃，冬季室内空调温度设置不得高于 18℃； 2. 公司所有电源开关，空调处张贴节约用电宣传标识，尽可能使用环保节能灯； 3. 公司内尽可能的从技改方面着手降低天然气的使用量； 4. 减少公司机动车辆外出频次，尽量选择线上会议； 5. 办公室 IT 设备及其它电器休眠进入节能模式。
2	节约水电	1. 每年用水量降低 2%； 2. 生活污水排放 100%达标	1. 制定节约用水制度； 2. 尽量使用感应水龙头，张贴“节约用水”标识，废水处理后再用于冲厕、绿化浇灌等； 2. 定期对全厂水管进行一次检修； 3. 定期对废水进行检测。
3	原材料、化学品和废弃物管理，空气污染	1. 年抽检按规定处理的固、危废弃物符合率达 100%； 2. 废物的回收利用率提升 3%； 3. 工业污染物达标排放。	1. 制定废物管理制度，规定各废弃物定点回收存放及合理处置； 2. 设置分类固体废弃物垃圾池做好标识，垃圾分类箱定期清理。 3. 对可回收利用的固体废弃物尽可能回收利用； 4. 定期抽检固、危废弃物处理，委托有资质的公司处理，做好转运工作； 5. 定期对环境因素进行监测； 6. 定期做废气，噪音检测报告。
4	产品生命末期 顾客健康与安全	1. 环境空气质量 100%达标； 2. 产品生命末期回收量提升 3% 3. 顾客健康安全事件 0 件	1. 定期对废气做检测； 2. 对出厂产品进行严格的检验测试 3. 对客户未使用、生命末期的产品进行回收销毁或回收再利用
5	环境投诉	每年环境投诉率为 0	1. 选择优级承包商负责环保设施运行的运维工作； 2. 优化工艺，减少化学品的使用或者使用代替品； 3. 与周围企业保持良好沟通； 4. 每年对各部门进行考核
6	设计方案选用环保材料	材料选用环保材料再提升 5%	1. 培训设计人员绿色环保意识，使用环保无污染的原材料 2. 选用对环境无害的液态原料

**五、审查频率**

每年 1 月初进行审查一次。

## 二、 劳动与人权目标与措施

公司严格遵守国家法律法规，严格控制员工工作时间的合规性，为员工提供舒适的安全工作环境，保护员工的合法权利，使员工依法享有社会保障。定期为员工进行健康与安全风险评估，每年定期组织健康体检。通过日常安全宣传、培训及督查，增强员工自我防护意识。公司内设立意见箱，及时收集员工的意见与建议，持续提升员工的满意度。特拟定此劳动与人权目标与措施。

### 1、 涉及劳动与人权目标指标的主题：

- 1.1 员工健康与安全
- 1.2 薪酬及社会保障
- 1.3 社会及员工满意度
- 1.4 职业规划与培训
- 1.5 禁用童工及强迫劳动
- 1.6 多元性、歧视与骚扰事件
- 1.7 外部利益相关方的人权

### 2、 适应范围

适用于山东汇盟生物科技股份有限公司及所有工作场所的员工为实现劳动与人权目标的管理。

### 3、 负责/审查部门

人力资源部负责本守则的组织制定，落实及审查实施管理工作。

### 4、 内容：

序号	劳动与人权主题	到 2025 年目标	措施
1	员工健康与安全	1. 员工职业病体检覆盖率 100%； 2. 杜绝火灾，爆炸，泄漏事件的发生； 3. 从业人员因工死亡事故 0 起，因工重伤事故 0 起，轻微事故 ≤8 起； 4. 企业职工职业病发病率 0。	1. 制定劳保用品管理制度，监督员工按要求佩戴劳保用品； 2. 每年组织一次职业病体检； 3. 新员工入职 100%进行健康安全知识培训，在职人员安全培训小时数平均每人在原基础上增加 2 小时； 4. 对消防设施进行点检，定期组织消防演习； 5. 定期做应急演练及培训，防火灾，爆炸，泄漏等事件。
2	薪酬及社会保障	1. 薪酬符合法规要求； 2. 社会医疗保险、意外医疗保险覆盖率 100%； 3. 工作时间 7 天休 1 天。	1. 为每位员工提供符合国家法律法规的工作条件； 2. 与所有员工签订劳动合同、购买社保及工伤保险，工资定时发放 3. 工作时间严格执行 7 天休 1 天原则。
3	社会及员工满意度	1. 社会及员工满意度提升 10%（2021 年员工满意度为 70.84%）； 2. 劳动合同签署率 100%； 3. 员工签定集体协议 100%。	1. 设置意见箱，专人管理，及时收集员工的意见、建议，对员工提出的问题及时解决 2. 聘用、培训、薪酬、升迁、离职、退休等事项上遵循“公平、公正、公开”的原则； 3. 员工代表与工会定期签定集体协议。
4	职业规划与培训	1. 新岗位换岗提供的技能培训不低于 48 学时，同岗位不低于 24 学时； 2. 人均参加技能培训时间增加 2	1. 各部门做好年度培训计划，并按计划实施； 2. 新入职员工做三级培训； 3. 员工转正制定职业发展通道并适时进行调整

## 社会责任目标指标

		小时； 3. 入职、安全等其他培训每人每年增加 3 小时	
5	禁用童工及强迫劳动	1. 聘用童工 0 起 2. 强迫劳工事件 0 起 3. 禁止童工及强迫劳动培训覆盖率 100%	1. 禁止使用童工，不雇用未满 16 周岁的童工，严格遵守《劳动法》其他法律法规要求；加班必须征得员工的同意，遵循员工自愿的原则，保障员工休息的权利；按法律法规支付加班工资或调休； 2. 建立《申诉管理制度》专人负责管理，为举报人保密，不打击不报复。如下投诉渠道： 投诉联系人：王圣晏 电话：0530-8844818/ 18865308118 邮箱：sales@huimengchem.com
6	多元性、歧视与骚扰事件	1. 女性工人占总工人数的 5%（2021 年占比为 7%，达成） 2. 虐待、歧视和骚扰事件 0 件 3. 担任高级管理职位的女性占比提升 10% 4. 未经调整的男女平均薪酬差距 1%以下	1. 定期进行反歧视，反骚扰培训，公司内张贴宣传海报； 2. 聘用、培训、薪酬、晋升、离职、退休等事项上遵循“公平、公正、公开”的原则； 2. 选用对环境无害的液态原料
7	外部利益相关方的人权	外部利益相关人权投诉事件 0	1. 为员工提供定期收集员工意见与建议，公司会对员工提出的问题及时反馈，设置意见箱； 2. 与外部利益相关方每个月沟通一次，并做好记录。

### 5、审查频率：

每年 1 月初进行审查一次。

## 三、商业道德目标与措施

以诚信和道德方式开展业务。公司对贿赂和腐败、信息泄密行为采取零容忍策略，在所有商业行为和关系中以公正、公平和诚信为原则，重要岗位人员入职前开展前背景调查，入职时签定《保密协议》和《廉洁从业承诺书》，定期组织廉洁会谈会议及培训建立《信息安全管理》和《商业反腐败反贿赂管理程序》并严格贯彻执行。设置如下举报方式：

投诉联系人：王圣晏

电话：0530-8844818/ 18865308118

邮箱：sales@huimengchem.com

### 1、涉及商业道德主题：

- 1.1 反腐败，反贿赂
- 1.2 利益冲突/欺诈/洗钱/反不正当竞争
- 1.3 信息安全

### 2、适应范围

适用于山东汇盟生物科技股份有限公司及所有工作场所的员工为实现商业道德目标的管理。

### 3、负责/审查部门

公司办负责商业道德目标的组织制定, 措施的实施及审查管理工作。

### 4、内容:

序号	商业道德主题	到 2025 年目标	措施
1	反腐败, 反贿赂	1. 反腐败, 反贿赂举报事件 0 起; 2. 反腐败反贿赂培训覆盖率 100%。	1. 建立《商业反腐败反贿赂管理程序》, 新员工入厂 100% 接受反腐败、反贿赂培训; 2. 设立意见箱公布举报电话与邮箱, 便于随时收集信息;
2	利益冲突/欺诈/ 洗钱/反不正当竞争	1. 利益冲突/欺诈/洗钱/反不正当竞争事件 0 起;	1. 对敏感岗位进行培训, 并做入职前背景调查; 2. 敏感岗位签订保密协议与廉洁协议; 3. 与供应商签订廉洁协议; 4. 立意见箱公布举报电话与邮箱, 便于随时收集信息。 5. 遵守全国化行业自律公约, 定期缴纳会费
3	信息安全	1. 信息安全事故 0 起 2. 信息安全培训覆盖率 100%	1. 严格执行信息、网络、文件管理制度; 2. 敏感岗位人员做前背景调查, 签证保密协议; 3. 建立《信息安全管理制度》对所有信息类资源和资产进行安全管理。

### 5、审查频率

每年 1 月初进行审查一次。

## 四、可持续采购目标与措施

公司坚持并严格遵循“诚实守信”及“公平、公正、公开”的原则, 与供应商签定《供应商行为守则》《廉洁协议》推动社会责任管理, 加强对供应商的管理, 以维护健康的可持续的采购秩序, 实现可持续采购目标。

### 1、涉及可持续采购主题:

- 1.1 供应商环境、劳工与人权合同签订
- 1.2 供应商行为准则签署率
- 1.3 供应商社会责任培训
- 1.4 对采购人员的培训
- 1.5 供应链中女性及弱势群体
- 1.6 供应商社会责任 CSR 问卷调查
- 1.7 供应商社会责任 CSR 现场评审

### 2、适应范围

适用于山东汇盟生物科技股份有限公司及所有工作场所的员工为实现可持续采购目标的管理。

### 3、责任/审查部门

采购部负责可持续采购目标指标的组织制定, 落实及审查实施管理工作。

4、内容:

序号	商业道德主题	到 2025 年目标	措施
1	供应商环境、劳工与人权合同签订	签订环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比提升 8%	新供应商正式合作前先签定含有环境、劳工与人权要求条款的合同。
2	供应商行为准则签署率	1. 供应商行为准则签署率 100%	1. 新供应商正式合作前先签定供应商行为准则。
3	供应商社会责任培训	供应商社会责任培训率 100%	1. 对业务往来的供应商进行企业社会责任培训。
4	对采购人员的培训	采购员培训覆盖率 100%	采购员上岗前 100%进行可持续采购的岗前培训
5	供应链中女性及弱势群体优先	供应链中为女性及弱势群体所有企业合作的百分比或数量提升 5%	在同等质量、资质、价格, 社会责任管理优良的情况下优先选用女性或弱势群体所在的供应商
6	供应商社会责任 CSR 问卷调查	供应商社会责任 CSR 问卷调查提升 10%	1. 合作前进行评估合格后方可纳入合格供应商名录 2. 每年一次审核, 审核合格通过后方可纳入合格供应商名录。
7	供应商社会责任 CSR 现场评审	供应商社会责任 CSR 现场评审提升 10%	1. 合作前进行问卷调查评估合格后方可纳入合格供应商名录。

5、审查频率

每年 1 月初进行审查一次。

五、修订历史

序号	修订日期	修订条款	修订后文件编号	备注
1				
2				
3				



# 温室气体排放报告

报告主体：山东汇盟生物科技股份有限公司

报告周期：2021-01-01 ~ 2021-12-31

编制日期：2022-07-08

## 1. 核算方法

本次温室气体排放核算参考了如下标准：

- 温室气体核算体系 (Greenhouse Gas Protocol)
- GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则
- 化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
- ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和消除的量化和报告的规范及指南

## 2. 核算周期

2021-01-01 ~ 2021-12-31

## 3. 核算边界

单位名称	山东汇盟生物科技股份有限公司
统一社会信用代码	91371723068731205Q
排污许可证编号	91371723068731205Q001P
法定代表人	肖才根
生产经营场所地址	山东省菏泽市成武县化工园区 (德商路东)
所属行业	医药制造业
生产经营变化情况	公司于2013年5月成立，2014年开始生产，2015年通过国家级高新技术企业认证被菏泽市经济和信息化委员会批准为市级企业技术中心，2016年通过三标一体管理体系认证，2018年通过国家级高新技术企业复审认证被山东省工业和信息化委员会批准为“省级企业技术中心”，2019年收购建设佳木斯黑龙农药有限公司，成立了“山东省农药研究员汇盟博士工作站”，2020年汇盟共建“山东省农业科学院 (成武) 高端化工产业技术研究院”并于12月通过股权转换的方式，收购了安徽安和生物科技有限公司，利用该公司先进的生物发酵技术，打通农药生产上下游供应链，提升公司整体技术平台。2021年安全信息化项目启动使用并且第三次通过了国家级高新技术企业复审认证。

## 企业内部排放

	排放源类别	是否适用
范围一	化石燃料燃烧	是
	工业生产过程	否
	回收利用	否
范围二	电力	是
	热力	否

#### 4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)
范围一	180156.005480
化石燃料燃烧	180156.005480
范围二	43338.724138
电力	43338.724138
排放总量 (范围1+2)	223494.729618

#### 5. 活动水平数据及来源说明

##### 企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	49009074.00	千瓦时 (度)	实测数据
化石燃料燃烧	褐煤	19534.99	吨	实测数据
	柴油	44902.80	吨	实测数据
	天然气	546.83	万立方米	实测数据

#### 6. 排放因子数据及来源说明

##### 企业内部排放

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
电力	用电排放因子	0.88	tCO <sub>2</sub> /兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网排放因子
	褐煤排放因子	1.39	tCO <sub>2</sub> /吨	医药制造业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
化石燃料燃烧	柴油排放因子	3.15	tCO <sub>2</sub> /吨	医药制造业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	天然气排放因子	21.62	tCO <sub>2</sub> /万立方米	医药制造业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）

## 7. 声明

### 声明

本单位对报告的真实性和准确性负责。

特此声明。

法定代表人（或授权代表）（签字）  
 山东汇盟生物科技股份有限公司（盖章）

